

Siemiatycze, 24 maja 2024 r.

OR.0003.1.2024

Pan Marek Bobel Radny Rady Powiatu Siemiatyckiego

W odpowiedzi na Pana interpelację z dnia 13.05.2024 r., przekazaną przez Przewodniczącą Rady Powiatu pismem BR.0003.2.2024 w dniu 17.05.2024 r. informuję, że Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie kształtowania polityki kadrowej jednostki, którą kieruje posiada pełną autonomię. Z informacji uzyskanych od Dyrektora PUP wynika, że w ww. jednostce nie było i nie ma dyskryminacji z jakiegokolwiek powodu. Dokonane w dniu 10.05.2024 r. wypowiedzenie umowy o pracę Kierownikowi Centrum Aktywizacji Zawodowej odbyło się zgodnie z obowiązującymi przepisami Kodeksu pracy. Z wyjaśnień Dyrektora PUP w Siemiatyczach wynika, że wystąpiły okoliczności, które dały przełożonemu podstawę i prawo do zwolnienia pracownika.

W myśl § 19 ust. 2 Statutu Powiatu Siemiatyckiego: interpelacje składa się w sprawach zasadniczych dla powiatu, będących w kompetencji powiatu. Sprawa zatrudnienia na stanowisku czy zwolnienia ze stanowiska konkretnej osoby w jednostce organizacyjnej jaką jest PUP w Siemiatyczach co do zasady nie stanowi „sprawy zasadniczej dla powiatu”. Poprzez interpelację radny nie może uzyskać informacji, które naruszałaby dobra osobiste innych osób. Informacja o przyczynach wypowiedzenia umowy o pracę nie stanowi informacji publicznej i podlega ochronie ze względu na prywatność osoby fizycznej. Jest to kwestią prywatną tej osoby i tym samym nie może podlegać udostępnieniu.

Jednocześnie informuję, że do nadzoru i kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy upoważnione są: Państwowa Inspekcja Pracy, społeczna inspekcja pracy, a także Państwowa Inspekcja Sanitarna (w zakresie przepisów bhp i warunków środowiska pracy). Natomiast spory z zakresu prawa pracy rozstrzygają sądy pracy.

Starosta mgr inż. Mariusz Piotr Cieślik